



www.borgore.it

Segreteria - 075 599 79 05
Str. Ospedale S. Francesco, 5, 06135 - Perugia

Borgore Società Cooperativa Sociale

www.asad-sociale.it

Segreteria - 075 599 10 12
Via G. Lunghi, 63, 06135 - Ponte S. Giovanni - PG

A.S.A.D. Società cooperativa sociale

www.fontheadlavoro.org

Segreteria - 075 500 24 58
Via Cortonese, 82/c, 06127 - Perugia

Fonthead Lavoro Soc. Coop. Sociale A.R.L.

www.comune-perugia.it

Segreteria - 075 577 38 71
Loc. Nuova Monteluce, Corte delle Clarisse - 06122 - Perugia

Comune di Perugia U.O. Servizi Sociali



COMUNE DI PERUGIA



COMUNE DI CORCIANO



COMUNE DI TORGIANO



S.A.L.

(Servizio di Accompagnamento al Lavoro)

Zona Sociale N° 2 (Comuni di Perugia, Corchiano e Torgiano)



Il **S.A.L.** (Servizio di Accompagnamento al Lavoro) della Zona Sociale N° 2 (Comuni di Perugia, Corciano e Torgiano) elabora progetti personalizzati finalizzati a realizzare l'incontro tra la domanda di lavoro di persone a rischio di esclusione sociale e le aziende del territorio.

La sua équipe multiprofessionale stabilisce i criteri di accesso ai possibili percorsi di ingresso nel mondo del lavoro e affianca le persone e le aziende durante il percorso formativo.

Cosa offre alle Persone

Orientamento e Bilancio di Competenze:

conoscenza della persona e realizzazione di un progetto professionale al fine di individuare l'inserimento nel contesto lavorativo più adeguato.

Ricerca attiva del lavoro:

informazione e consulenza per una ricerca autonoma del lavoro.

Ricerca aziendale:

visite aziendali nel territorio produttivo locale e realizzazione di una banca dati.

Attivazione e monitoraggio di tirocini extracurricolari:

periodo temporaneo di presenza in contesti lavorativi in cui la persona sperimenta se stesso nel lavoro ed apprende nuove mansioni e competenze professionali.

Durante questo periodo il Tutor SAL svolge attività di monitoraggio e verifica.



Cosa offre alle Aziende

Conoscenza delle persone attraverso un percorso personalizzato e un bilancio di competenze per garantire un inserimento in azienda mirato ed efficace.

Attivazione gratuita di tirocini extracurricolari con indennità di partecipazione, oneri INAIL, RCT a carico dei Comuni della Zona Sociale 2, monitoraggio e verifica a cura dei Tutor SAL (Tecnico del reinserimento e dell'integrazione sociale).

Consulenza sulla normativa regionale rivolta a Soggetti disabili e svantaggiati di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68/99.

Le aziende, in qualità di "**soggetti ospitanti**" partecipano ai progetti di inclusione socio lavorativa garantendo:

Comunicazione Sare/Unilav obbligatoria.

Obblighi del controllo sanitario per i lavoratori del settore (visita medica) se prevista dal D.V.R. aziendale.

Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Fornitura di dispositivi di protezione e sicurezza (ove previsti dai D.V.R. aziendali).